

永續發展推動情形

本公司於 2024 成立「永續發展推動小組」，為公司永續發展專責單位，由總經理擔任總召集人，總經理室擔任執行秘書室，負責公司永續發展統籌及推動等相關事務，轄下設有公司治理、環境永續、客戶關係、員工關懷與社會參與等 5 個工作小組，小組成員為各部處主管與成員，有效進行資源整合，將永續策略落實至各部處執行。永續發展推動小組每年至少 2 次向董事會進行永續策略與專案執行成效報告，2024 年中分別在 8 月 8 日及 11 月 7 日。

2023 年揚博科技股份有限公司依據臺灣「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，採用 GRI 通用準則(GRI Universal Standards 2021)鑑別出揚博科技股份有限公司重要利害關係人，及各項永續議題衝擊程度，除作為永續報告書之管理方針，更可藉此盤點公司永續現況、持續推動相關政策落地，為社會與公司共創價值。

永續發展推動小組討論後，共辨識出 10 項重大主題，分別為：經濟績效、風險管理、氣候變遷、溫室氣體排放、水資源管理、廢棄物管理、人才吸引與留任、職業安全衛生、研發與創新、客戶關係管理。

本年度之永續報告書，將以上列之重大主題為撰寫基礎，於報告中完整揭露其管理方針與績效成果。

永續發展推動小組制定管理系統與流程，收集資訊、編製永續報告書，並由小組委員會進行檢視與審閱，確保永續資訊與績效皆有被確實表達，最後報告書經董事會通過，於每年 8 月 31 日前發行。

風險管理面: 維持企業穩定運營和永續發展。有效的風險管理能提前識別和緩解潛在威脅，保護資產和聲譽，提升決策質量。然而，若風險管理不當，可能導致重大損失、運營中斷及信任危機，影響公司長期發展。因此，公司實施全面的風險管理策略，以最大化潛在效益並減少負面衝擊。

氣候變遷: 企業永續發展和環境責任至關重要。有效的氣候變遷管理能降低碳排放，提升能源效率，增強市場競爭力。然而，若管理不當，可能導致環境破壞、法規罰款及聲譽損失，影響公司長期發展。因此，公司實施全面的氣候變遷策略，以最大化潛在效益並減少負面衝擊。

能源及溫室氣體管理面: 有效的管理能降低碳足跡，提升能源效率，並符合環保法規，增強市場競爭力。然而，若管理不當，可能導致環境污染、法規罰款及聲譽損失，影響公司長期發展。因此，公司實施全面的溫室氣體排放管理策略，以最大化潛在效益並減少負面衝擊。

水資源管理面: 有效的水資源管理能提高用水效率，降低運營成本，並符合環保法規。然而，若管理不善，可能導致水資源浪費、法規罰款及聲譽受損，影響公司長期發展。因此，公司採取綜合的水資源管理策略，以實現潛在效益並減少負面衝擊。

職業安全衛生面: 這對保障員工健康和企業持續運營至關重要。有效的管理能降低工傷事故率，提升工作滿意度和生產效率。然而，若管理不善，可能導致工傷事故、法律責任及聲譽損害，影響公司長期發展。因此，公司實施全面的職業安全衛生策略，以最大化效益並減少潛在負面衝擊。

永續發展中的供應商管理

企業組織中供應鏈扮演了一個重要且關鍵的角色，供應鏈有效的管理是提升組織競爭力的一環。

甄選供應商有一定的規範，針對品質、成本、交期、服務考量，需每年定期考核並訂定各環節之權責單位。

供應商選擇

採購單位依公司需求尋找合適之供應商，並取得相關廠商資料，作為日後甄選及採購之依據。若為國際名牌或獨家代理之廠商，可列為優先選購之廠商。

合約管理

確立各項採購作業流程，使相關單位有效執行請、採購作業。

供應商監督改進

依每年評核結果尋求品質、成本、交貨時間等方面改善措施。

遵守法規

簽訂廉潔承諾書

風險管理

定期做風險評估

綜所上述，供應鏈管理是企業組織中重要一環，它可以幫助降低採購成本、提供採購效率，減少供應風險，也同時能夠保證產品品質及公司聲譽。